

Domniemanie stosunku pracy – jakie branże obejmie?

CYKL WEBINARÓW Z PRAWEM PRACY

26 sierpnia
9:30-10:30

online
MS Teams

Rejestracja

>>>

Rewolucyjne zmiany dla platform cyfrowych

Długo wyczekiwana ustawa wdrażająca tzw. dyrektywę platformową została wpisana do wykazu prac legislacyjnych wraz z założeniami. Nowe przepisy, które opierają się na **rewolucyjnym mechanizmie domniemania stosunku pracy i ograniczenia co do stosowania algorytmów**, mają przede wszystkim zwiększyć ochronę osób świadczących pracę za pośrednictwem platform cyfrowych oraz wyposażać PIP w nowe narzędzia do kontrolowania tego rynku.

Dlaczego warto wziąć udział w spotkaniu?

Planowane regulacje mogą wpłynąć także na działalność podmiotów z rynku dostaw przesyłek i zakupów, sprzedaży online czy rezerwacji usług. Dlatego nadchodzące zmiany legislacyjne powinny obserwować **wszystkie podmioty udostępniające strony internetowe lub aplikacje** i wykorzystujące algorytmy do organizowania pracy lub zarządzania osobami świadczącymi usługi.

Czego dowiesz się podczas wydarzenia?

- Kogo może objąć ustawa platformowa i czy Twoja organizacja może być uznana za cyfrową platformę pracy?
- Czym jest domniemanie istnienia stosunku pracy i jak zmieni się postępowanie o jego ustalenie?
- Czym są automatyczne systemy zarządzania i jak wpływają na zatrudnienie?
- Jak Państwowa Inspekcja Pracy będzie kontrolować platformy i aplikacje?
- Jakie mogą być konsekwencje nowych przepisów dla pracodawców i innych podmiotów działających w gospodarce cyfrowej?

RSVP: do 25 sierpnia, godz. 12:00 przez [formularz zapisów](#). Organizatorzy potwierdzą drogą mailową przyjęcie zgłoszenia.

Webinar poprowadzą ekspertki DZP z Praktyki Prawa Pracy i Ubezpieczeń Społecznych



Agata Mierzwa
Partner

E: agata.mierzwa@dzp.pl
T: +48 504 260 694



Wiktoria Kokoszka
Associate

E: wiktoria.kokoszka@dzp.pl
T: +48 780 115 028